

ASSEMBLÉE NATIONALE

17 décembre 2007

POUVOIR D'ACHAT - (n° 498)

Commission	
Gouvernement	

AMENDEMENT

N° 166

présenté par
M. Daniel Paul, M. Sandrier, M. Muzeau,
Mme Fraysse, M. Gremetz et Mme Amiable

ARTICLE ADDITIONNEL**APRÈS L'ARTICLE PREMIER, insérer l'article suivant :**

I. – L'article L. 124-2-1 du code du travail est ainsi rédigé :

« Un utilisateur ne peut faire appel aux salariés des entreprises de travail temporaire que pour des tâches non durables et dans les seuls cas suivants :

« 1°) Remplacement d'un salarié en cas d'absence ou de suspension de son contrat de travail.

« 2°) Accroissement temporaire de l'activité de l'entreprise. Au titre de ce motif, le nombre de salariés mis à disposition par une entreprise de travail temporaire, ne peut, en moyenne pendant l'année en cours excéder 5% de l'effectif occupé en moyenne au cours de l'année civile précédente par l'entreprise. Le nombre obtenu est arrondi à l'unité supérieure. En cas de dépassement de ce taux, les contrats de travail excédentaires et par ordre d'ancienneté dans l'entreprise sont réputés être conclus pour une durée indéterminée avec l'entreprise utilisatrice.

« Le contrat de travail temporaire doit comporter un terme fixé avec précision dès sa conclusion. Ce contrat peut-être renouvelé une fois pour une durée déterminée qui, ajoutée au contrat initial, ne peut excéder douze mois.

« Lorsque le contrat est conclu pour remplacer un salarié absent ou dont le contrat est suspendu il peut ne pas comporter un terme précis et il a alors pour terme la fin de l'absence du salarié remplacé. »

II. – Les articles L. 124-2-2, L. 124-2-4, L. 124-2-5, L. 124-2-6 et L. 122-2-7 sont abrogés.

EXPOSÉ SOMMAIRE

Le Gouvernement prétend améliorer le pouvoir d'achat en incitant les salariés à travailler davantage et même, avec ce projet de loi, en travaillant pendant leurs vacances.

Or il est une catégorie de salariés qui aimeraient travailler davantage : il s'agit des travailleurs intérimaires qui ne travaillent qu'une partie de l'année.

Cet amendement a donc pour objet de limiter les abus du recours à l'intérim comme à Renault Sandouville, convertir ces emplois précaires en emplois stables et permettre ainsi à ces salariés d'être payés toute l'année.