

ASSEMBLÉE NATIONALE

12 décembre 2013

EGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES - (N° 1380)

Adopté

AMENDEMENT

N° AS13

présenté par

Mme Massonneau, M. Cavard, M. Coronado et Mme Pompili

ARTICLE ADDITIONNEL**APRÈS L'ARTICLE 2 BIS, insérer l'article suivant:**

Dans un délai de six mois à compter de la publication de la présente loi, le Gouvernement remet au Parlement un rapport étudiant l'opportunité d'une réforme d'envergure de la « prestation partagée d'accueil de l'enfant à un montant majoré » (anciennement appelée « complément optionnel de libre choix d'activité »). Le rapport doit étudier l'impact en termes non seulement économiques mais aussi de liens familiaux et de répartition des tâches dans le couple d'une prestation qui serait offerte dès la naissance d'un premier enfant avec un montant supérieur aux aides existantes mais pour un congé parental d'une durée maximale d'un an pour un parent et de deux ans lors que les deux membres du couple font valoir successivement ce droit.

EXPOSÉ SOMMAIRE

L'objectif du présent amendement est de pousser la réforme du congé parental plus loin. En effet, la réforme du gouvernement décrite dans le projet de loi ne s'inspire pas des pays les plus avancés en matière de répartition des responsabilités domestiques et parentales ou en matière de taux d'emploi féminin comme les pays scandinaves et notamment la Suède ou la Norvège. Elle s'inspire plus de l'Allemagne dont la récente réforme est moins ambitieuse. Et encore, le système allemand rémunère mieux les parents qui utilisent le congé parental que ne le propose le gouvernement français dans ce dispositif (le congé allemand est indemnisé à 67 % du revenu mensuel d'activité imposable plafonné à 1 800 €).

Les porteurs du présent amendement proposent donc, en complément de la réforme de la prestation partagée d'accueil de l'enfant (PPAE), de réfléchir à réformer le « complément optionnel de libre choix d'activité » (COLCA). A l'heure actuelle, ce dernier est un congé parental d'un mieux rémunéré que la future PPAE disponible pour les parents ayant au moins trois enfants. Il s'agit donc de le rendre disponible dès le premier enfant, d'en augmenter la rémunération (qui pourrait aller jusqu'à 75 % du salaire jusqu'à un certain plafond) et de rendre la part du père égale à celle de la mère.