

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

11 janvier 2013

## CRÉATION DU CONTRAT DE GÉNÉRATION - (N° 570)

Commission	
Gouvernement	

Rejeté

**AMENDEMENT**

N ° 123

présenté par

M. Cavard, Mme Massonneau, M. Roumegas et les membres du groupe écologiste

-----

**ARTICLE PREMIER**

Après l'alinéa 12, insérer l'alinéa suivant :

« Le contrat signé entre l'entreprise et le jeune précise les modalités de la transmission de compétences et de connaissances. ».

**EXPOSÉ SOMMAIRE**

Les contrats de génération visent à faciliter la transmission de connaissance entre les personnes expérimentées de l'entreprise et les jeunes embauchés en CDI. Bien que cet objectif soit inclus dans la définition du contrat de génération (article 1, alinéa 4 : « le contrat de génération a pour objectif... d'assurer la transmission des savoirs et des compétences »), les modalités de sa transmission ne sont pas définies dans le texte.

La transmission des compétences et des savoirs, est un outil riche d'apprentissage pour les jeunes dans l'entreprise. Il faut toutefois la définir d'avantage et ses modalités doivent faire l'objet de négociation pour s'assurer que ce transfert de connaissances et de compétences sera bien mis en place au sein de chacune des entreprises.

Cet amendement vise donc à faire figurer dans le contrat de travail du jeune embauché en CDI les modalités de cette transmission des savoirs et des compétences.