

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

11 septembre 2015

## ADAPTATION DE LA SOCIÉTÉ AU VIEILLISSEMENT - (N° 2988)

Commission	
Gouvernement	

Rejeté

**AMENDEMENT**

N° 249

présenté par

Mme Dubié, M. Carpentier, M. Charasse, M. Claireaux, M. Falorni, M. Giacobbi, M. Giraud,  
Mme Hobert, M. Krabal, M. Moignard, Mme Orliac, M. Robert, M. Saint-André,  
M. Schwartzberg et M. Tourret

-----

**ARTICLE 22**

Après le mot :

« établissement »,

supprimer la fin de l'alinéa 19.

**EXPOSÉ SOMMAIRE**

Le projet de loi définissait initialement trois raisons qui pouvaient conduire un directeur d'établissement à rompre le contrat de séjour :

- La cessation d'activité de l'établissement ;
- Le non-respect par le résident des dispositions du contrat de séjour ou du règlement intérieur ;
- L'inadéquation des ressources en soins de l'établissement au regard des pathologies du résident.

Lors de l'examen au Sénat, les sénateurs ont adopté un amendement qui vise à interdire aux directeurs d'établissement de rompre le contrat de séjour des résidents qui ne respecteraient pas ledit contrat ou le règlement de fonctionnement en raison d'une altération de leurs facultés mentales ou corporelles.

Or, lorsque les facultés mentales ou corporelles d'un résident sont altérées, le directeur pourra, si c'est nécessaire, rompre le contrat de séjour car l'état de santé du résident nécessitera durablement des équipements et des soins non disponibles dans l'établissement.

Toutefois, actuellement, plus de 60 % des résidents d'un établissement sont atteints de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés et pour autant, rares sont les cas où le directeur rompt le contrat de séjour en raison de l'altération des facultés mentales du résident.

En revanche, le maintien de la disposition selon laquelle un directeur d'établissement ne pourra rompre le contrat de séjour pour non-respect de ce dernier, en raison de l'altération des facultés mentales du résident, constitue un risque important pour un directeur de structure.

En effet, un directeur d'établissement doit pouvoir rompre le contrat de séjour d'un résident, même si ses facultés mentales ou physiques sont altérées, si sa famille à un comportement outrancier vis-à-vis du personnel (tel que des insultes voire des propos racistes ou encore des immiscions dans la gestion des équipes, etc.) ou si le résident cesse de s'acquitter de son tarif hébergement.

Ainsi, certaines familles malveillantes pourraient aisément se dédouaner du paiement du tarif hébergement, au prétexte de l'altération des facultés mentales de son parent. Le directeur de l'établissement n'aura alors aucun moyen pour rompre le contrat de séjour.

Par conséquent, le présent amendement vise à maintenir la possibilité pour les directeurs d'établissement de rompre le contrat de séjour en cas de non-respect de ce dernier et ce, malgré l'altération des facultés mentales du résident.