

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

2 juillet 2016

TRAVAIL - (N° 3909)

Commission	
Gouvernement	

Tombé

**AMENDEMENT**

N ° 1207

présenté par  
M. Laurent et M. Hutin

**ARTICLE 30**

Supprimer cet article.

**EXPOSÉ SOMMAIRE**

Cet amendement vise à supprimer l'article 30 de ce projet de loi relatif au licenciement économique.

Cet article prévoit d'incorporer dans la loi les motifs de difficultés économiques, en précisant les critères d'évaluation de ces difficultés.

Or, il est proposé une définition des difficultés économiques particulièrement propre aux artifices.

En effet, les critères qui définissent les difficultés économiques peuvent très simplement être contournés grâce à des montages financiers et comptables élémentaires. Les exemples sont nombreux : augmenter le loyer d'une filiale, faire supporter toute la comptabilité à une seule, faire des transferts de prix de vente, effectuer des facturations de services entre sociétés du même groupe... : sont tant d'astuces bien connues des entreprises qui souhaitent organiser artificiellement la mise en difficulté d'une filiale.

De plus, la rédaction actuelle comportant des barèmes, des plafonds, des listes, des indicateurs ainsi que des définitions très précises, crée de la complexité là où le Gouvernement entendait simplifier le droit du travail.

Enfin, l'appréciation des indicateurs tels que la baisse de commandes ou du chiffre d'affaire - qui peuvent être satisfaisants par rapport à la même période d'une année précédente exceptionnelle - n'a aucune pertinence et ne saurait constituer en tant que telle une justification à des suppressions d'emplois.

Cet article pose donc problème tant sur un plan philosophique (pour favoriser l'embauche il faudrait faciliter le licenciement) que sur un plan juridique.

Si la logique de ce projet de loi telle que présentée par le Gouvernement était de favoriser les créations d'emploi, il est regrettable de constater que ses inspirations soient prises essentiellement du côté des pays qui dérégulent leur droit du travail. Rappelons que le droit du travail est par nature « déséquilibré entre un employeur aux moyens financiers et intellectuels importants, et un salarié qui n'a pour seule richesse que sa force de travail ». Alors, le licenciement doit rester l'ultime mesure.