

ASSEMBLÉE NATIONALE

29 mai 2019

LOI D'ORIENTATION DES MOBILITÉS - (N° 1974)

Commission	
Gouvernement	

Rejeté

AMENDEMENT

N ° 2029

présenté par

Mme Panot, Mme Autain, M. Bernalicis, M. Coquerel, M. Corbière, Mme Fiat, M. Lachaud,
M. Larive, M. Mélenchon, Mme Obono, M. Prud'homme, M. Quatennens, M. Ratenon,
Mme Ressiguiier, Mme Rubin, M. Ruffin et Mme Taurine

ARTICLE 39

Supprimer cet article.

EXPOSÉ SOMMAIRE

Nous nous opposons fermement à l'ouverture à la concurrence du réseau des bus en Ile-de-France et au « cadre social » qui l'accompagne. Dans le cadre de cette ouverture à la concurrence, à l'instar de ce qui a été décidé pour la SNCF, les agents de la RATP travaillant pour les bus pourront être transférés, selon qui remportera l'appel d'offres, soit vers d'autres entreprises soit vers des filiales de droit privé de la RATP. S'ils refusent, ils seront licenciés !

Dans la lignée du pacte ferroviaire, où l'exécutif écrivait le projet de loi via des amendements de dernière minute, sept amendements du Gouvernement à cet article ont été adoptés au Sénat. Cette méthode permet d'éviter l'étude d'impact et l'avis du Conseil d'État. Cela est intolérable.

D'autres amendements du Gouvernement seront déposés à l'Assemblée, notamment pour préciser les conséquences du refus de transfert des salariés RATP chez un nouvel opérateur entrant, a expliqué Elisabeth Borne au Sénat.

Cette ouverture à la concurrence va concerner l'ensemble des agents affectés à l'exploitation et à la maintenance des bus, qu'ils soient transférés dans une filiale de la RATP, ou dans un autre groupe, soit 19000 des 44000 agents de l'EPIC RATP au 1/1/2025. Elle va s'accompagner d'un transfert obligatoire des personnels de l'EPIC RATP et les conséquences en cas de refus de transfert seront prévues par décret. Ces dispositions comprennent également la perte du Statut, transformé en « sac à dos social » minimaliste utilisé comme outil de négociation afin d'inciter les personnels à changer

« volontairement » d'entreprise. L'article autorise également les dérogations au code du travail, déjà appliquées par la RATP, pour le réseau de bus ouvert à la concurrence.