

ASSEMBLÉE NATIONALE

17 octobre 2019

PLF POUR 2020 - (N° 2272)

Retiré

AMENDEMENT

N ° II-CD47 (Rect)

présenté par

M. Morenas, rapporteur, Mme O'Petit, Mme Sarles, M. Haury, M. Perrot, Mme De Temmerman, Mme Charvier, Mme Bureau-Bonnard, M. Claireaux, Mme Pompili, Mme Toutut-Picard, M. Zulesi, Mme Tuffnell, Mme Kerbarh, Mme Gayte, M. Dombreval, M. Cazenove, M. Perea, Mme Marsaud, M. Mbaye, Mme Yolaine de Courson et Mme Zannier

ARTICLE 43**Mission « Écologie, développement et mobilité durables »**

I. – À la vingt-septième ligne de la seconde colonne du tableau de l'alinéa 2, substituer au nombre :

« 4 888 »

le nombre :

« 4 848 ».

II. – En conséquence, à la vingt-neuvième ligne de la même colonne du même tableau, substituer au nombre :

« 5 137 »

le nombre :

« 5 177 ».

EXPOSÉ SOMMAIRE

Les agences de l'eau sont confrontées à un effet de ciseau important entre, d'une part, la diminution de leurs moyens (baisse du plafond mordant et contribution aux opérateurs de la biodiversité) et de leurs effectifs, et, d'autre part, l'élargissement de leurs missions dû aux 10^{ème} et 11^{ème} programmes. Il existe ainsi un risque de resserrement des budgets d'intervention des agences de l'eau, qui peut se traduire par un relèvement des seuils d'intervention, au détriment de certains projets locaux.

Or, les agences jouent un rôle important pour une gestion économe de la ressource en eau et pour financer des actions en faveur de la biodiversité et ont déjà conduit un effort important en matière de mutualisation des fonctions.

Dans ce contexte, le schéma d'emplois des agences de l'eau s'établit pourtant à - 40 ETP au PLF 2020 (valorisé à -40 ETPT). Le plafond d'emplois des agences de l'eau s'établit ainsi à 1 536 ETPT au PLF 2020. Il semble nécessaire de stopper la trajectoire baissière actuelle des effectifs pour laisser aux agences le temps de se restructurer après des diminutions importantes d'effectifs au cours des dernières années.

Par conséquent le présent amendement bascule 40 ETP du programme Infrastructures et services de transport, sur les effectifs de la Société du Grand Paris, vers le programme Paysages, eau et biodiversité afin de réhausser le plafond d'emplois des agences de l'eau.