



N° 797

# ASSEMBLÉE NATIONALE

CONSTITUTION DU 4 OCTOBRE 1958

QUINZIÈME LÉGISLATURE

---

Enregistré à la Présidence de l'Assemblée nationale le 21 mars 2018.

## PROPOSITION DE LOI

*visant à créer un statut du dirigeant associatif,*

(Renvoyée à la commission des affaires sociales, à défaut de constitution d'une commission spéciale dans les délais prévus par les articles 30 et 31 du Règlement.)

présentée par Mesdames et Messieurs

Jean-Carles GRELIER, Jean-Louis MASSON, Laurence TRASTOUR-ISNART, Pierre CORDIER, Dino CINIERI, Maxime MINOT, Jean-Claude BOUCHET, Ian BOUCARD, Marc LE FUR, Bernard PERRUT, Nadia RAMASSAMY, Olivier DASSAULT, Bérengère POLETTI, David LORION, Robin REDA, Bernard BROCHAND, Jean-Marie SERMIER, Jean-Pierre VIGIER, Gilles LURTON, Jacques CATTIN, Fabrice BRUN, Vincent DESCOEUR, Marie-Christine DALLOZ, Valérie BAZIN-MALGRAS, Frédérique MEUNIER, Éric PAUGET, Martial SADDIER, Stéphane VIRY, Julien AUBERT,

députés.

## EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

La vie associative française est particulièrement riche et foisonnante : ce sont plus de 16 millions de bénévoles qui font vivre 1,3 million d'associations.

À toutes les échelles territoriales, dans tous les secteurs d'activité, les bénévoles sont les garants du lien social et forment le « vivier » des bonnes volontés.

L'association est souvent le premier lieu où s'exprime la cohésion sociale et parfois le dernier rempart contre l'exclusion sociale.

À titre d'exemple, 90 % des clubs sportifs, 90 % des établissements d'accueil d'enfants handicapés ou encore 70 % des structures d'aide à domicile sont de nature associative.

Ainsi l'enquête de 2016 menée par Recherches & Solidarités indique que la première raison de l'engagement bénévole est « être utile à la société et pour les autres » (83 % de réponses), devant la cause défendue (55 % de réponses) et l'épanouissement personnel (49 % de réponses).

Un Français sur quatre est bénévole dans au moins une structure associative. La proportion de jeunes est d'ailleurs en augmentation, comme le montre ce tableau réalisé sur la base des chiffres de l'enquête IFOP 2010-2016 :

*(en pourcentage)*

<b>Tranche d'âge</b>	<b>2010</b>	<b>2016</b>	<b>Evolution</b>
Moins de 35 ans.....	16	21	+5
35 – 49 ans.....	17	25	+8
50 – 64 ans.....	26	22	-4
65 ans et +.....	38	35	-3

Si l'engagement associatif revêt un enjeu social majeur, il représente également un enjeu économique : 167 505 associations employeuses salarient 1 834 640 personnes, pour une masse salariale totale de

38,314 milliards d'euros. Le secteur associatif représente aujourd'hui 5 % du nombre de salariés dans le pays.

Pour accompagner cette dynamique, appuyée par l'augmentation du nombre de créations de structures associatives sur la période 2012-2017 en comparaison aux quatre années précédentes, il apparaît nécessaire de doter les dirigeants associatifs d'un dispositif statutaire.

Il s'agit bien d'un statut des dirigeants associatifs et non pas d'un statut des bénévoles en raison de l'essence même du bénévolat.

Ce dispositif statutaire doit faciliter davantage l'exercice du dirigeant associatif en lui donnant les garanties et les moyens d'optimiser son action, en lui offrant une protection juridique, une reconnaissance du travail accompli à la retraite, des crédits d'heures et des congés formation.

Des avancées ont pu être constatées avec le remplacement du Conseil du développement de la vie associative (CDVA) par le Fonds pour le développement de la vie associative (FDVA) en 2011. L'article 3 du décret n° 2011-2121 du 30 décembre 2011 relatif au fonds pour le développement de la vie associative dispose que « *Le fonds a pour objet de contribuer au développement des associations, à l'exception de celles qui interviennent dans le domaine des activités physiques et sportives, notamment par l'attribution de concours financiers au profit des bénévoles élus ou responsables d'activités pour la formation tournée vers le projet associatif et pour la formation technique liée à l'activité ou au fonctionnement de l'association.* »

Les 8 millions d'euros ainsi mis à disposition en 2018 au profit d'associations locales et nationales pour soutenir la formation des bénévoles sont cependant insuffisants et non systématiques, d'autant qu'ils sont soumis à la sélection d'un dossier dans le cadre d'un appel à projet annuel.

Le cadre législatif et réglementaire est donc limité en comparaison avec les dispositifs juridiques des élus locaux et des représentants syndicaux. Pourtant les responsabilités qui pèsent sur les élus associatifs sont de plus en plus lourdes et les attentes de plus en plus complexes.

Il apparaît nécessaire que la collectivité nationale reconnaisse l'investissement des responsables associatifs qui ont un rôle sociétal évident en inscrivant dans la loi un statut du dirigeant associatif.

Ce statut qui vise à protéger et à apporter des garanties aux dirigeants associatifs bénévoles est aussi le moyen d'assurer le renouvellement régulier des cadres associatifs.

Tel est l'objet des dispositions suivantes.

## PROPOSITION DE LOI

### **Article 1<sup>er</sup>**

- ① L' élu associatif est celui qui a reçu un mandat par la voie de l'élection de l'ensemble des membres d'une association régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 relative au contrat d'association.
- ② Le présent statut vise donc l'ensemble des élus associatifs et en particulier ceux qui exercent, en tout ou partie, l'exécutif de l'association, c'est-à-dire les présidents, vice-présidents, trésoriers et secrétaires ainsi que les membres élus des organes ayant reçu un mandat ou une délégation particulière.

### CHAPITRE I<sup>ER</sup>

#### **Des garanties accordées aux élus associatifs salariés**

### **Article 2**

- ① Les élus associatifs, par ailleurs salariés, bénéficient de crédits d'heures aux fins d'exercer au mieux leur mandat associatif.
- ② Ce crédit d'heures, équivalent à une demi-journée par mois, permet à l' élu associatif salarié de s'absenter de son activité professionnelle. Durant cette absence, l' élu associatif salarié ne perçoit pas de rémunération de la part de son employeur.

### **Article 3**

- ① La formation est la contrepartie nécessaire à l'augmentation des responsabilités qui pèsent sur les élus associatifs.
- ② Les élus associatifs bénéficient d'un crédit à la formation.
- ③ Ces formations doivent être organisées obligatoirement par des organismes agréés par l'État.

- ④ En conséquence de ce droit à la formation, les associations doivent impérativement inscrire à leur budget de fonctionnement une somme forfaitaire représentant au minimum 2 % des dépenses de fonctionnement.
- ⑤ Les élus associatifs peuvent donc, dans les limites de ce forfait, recevoir le concours financier de l'association pour leurs frais de formation.

#### **Article 4**

- ① Il est instauré, au bénéfice des élus associatifs, un droit à congé de formation.
- ② Ce droit s'impose aux employeurs des élus associatifs qui ne peuvent s'y opposer que pour un motif impérieux, directement lié au fonctionnement de l'entreprise.
- ③ Le congé de formation s'acquiert à raison de deux jours par an et est réservé aux élus des associations ayant effectivement plus de 50 membres actifs à jour de leur cotisation.
- ④ L'élu associatif qui souhaite exercer son droit à congé formation doit en aviser son employeur dans un délai d'un mois au minimum avant le début de cette formation.

#### **Article 5**

La durée des mandats exercés par les élus associatifs est prise en compte dans la durée retenue par les dispositifs législatifs et réglementaires relatifs à la validation des acquis professionnels.

### **CHAPITRE II**

#### **Des garanties accordées aux élus associatifs dans l'exercice de leur mandat**

#### **Article 6**

- ① Les associations sont tenues d'accorder leur protection à leurs élus lorsque ceux-ci font l'objet de poursuites pénales à l'occasion de faits qui n'ont pas le caractère de faute détachable de l'exercice de leurs fonctions.
- ② En cas de faute personnelle et intentionnelle, la protection fonctionnelle de l'association ne s'exerce pas.

### **Article 7**

- ① L'association est tenue de protéger ses élus contre les violences, menaces ou outrages dont ils pourraient être victimes à l'occasion ou du fait de leurs responsabilités associatives et de réparer, le cas échéant, le préjudice qui en serait résulté.
- ② L'assurance des risques statutaires est une dépense obligatoire pour le budget associatif.
- ③ L'association est subrogée au droit de la victime pour obtenir des auteurs d'une infraction à l'égard des élus associatifs la restitution des sommes versées à la victime.
- ④ L'association dispose d'une action directe devant la justice qu'elle peut exercer par voie de constitution de partie civile devant la juridiction pénale.

## CHAPITRE III

### **De la reconnaissance due par la collectivité nationale aux élus associatifs**

#### **Article 8**

- ① Les fonctions d'élus associatifs s'exercent gratuitement.
- ② Il est accordé à chaque élu associatif un trimestre d'allocation retraite par tranche de dix années d'engagement associatif. Ce droit à la retraite est financé par la solidarité nationale.
- ③ Les charges éventuelles qui résultent pour l'État de l'application de la présente loi sont compensées par le relèvement à due concurrence des tarifs de la taxe visée à l'article 991 du code général des impôts.

#### **Article 9**

Les charges qui résultent pour les organismes de sécurité sociale de l'application de l'article 8 sont compensées à due concurrence par la création d'une taxe additionnelle aux droits prévus aux articles 575 et 575 A du code général des impôts.

