

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

26 novembre 2014

PLFR POUR 2014 - (N° 2353)

Commission	
Gouvernement	

Retiré

**AMENDEMENT**

N° 139

présenté par  
M. de Rocca Serra

-----

**ARTICLE ADDITIONNEL****APRÈS L'ARTICLE 30, insérer l'article suivant:**

I. – Après le 3° du I de l'article 244 *quater* E du code général des impôts, sont insérés douze alinéas ainsi rédigés :

« 3° *bis* Pour les entreprises de moins de vingt salariés, le taux établi au 3° est majoré de :

« a. 3,33 points si l'entreprise emploie au moins un apprenti (contrat d'alternance ou de professionnalisation) dans l'année de référence, répertorié dans la déclaration annuelle des données sociales ;

« b. 3,33 points si l'entreprise emploie au moins une personne de plus de cinquante ans dans l'année de référence, répertorié dans la déclaration annuelle des données sociales ;

« c. 3,33 points si l'entreprise adhère à un service de santé au travail.

« L'ensemble de ces majorations est cumulable et peut porter le taux maximum de crédit d'impôt à 20 %.

« 3° *ter* Pour les entreprises de plus de vingt salariés, le taux établi au 3° est majoré de :

« a. 2,5 points si l'entreprise emploie au moins un apprenti (contrat d'alternance ou de professionnalisation) dans l'année de référence, répertorié dans la déclaration annuelle des données sociales ;

« b. 2,5 points si l'entreprise emploie au moins une personne de plus de 50 ans dans l'année de référence, répertorié dans la déclaration annuelle des données sociales ;

« c. 2,5 points si l'entreprise adhère à un service de santé au travail.

« d. 2,5 points si l'entreprise emploie des travailleurs handicapés à hauteur de 6 % de l'effectif global dans l'année de référence, répertoriés dans la déclaration annuelle des données sociales.

« L'ensemble de ces majorations est cumulable et peut porter le taux maximum de crédit d'impôt à 20 %.

« 3° *quater* L'ensemble des conditions mentionnées aux 3° *bis* et 3° *ter* doit être respecté tout au long de l'exercice ou de la période d'imposition au titre duquel l'investissement éligible est réalisé. ».

II. – Le I s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

III. – La perte de recettes pour l'État est compensée à due concurrence par la création d'une taxe additionnelle aux droits mentionnés aux articles 575 et 575 A du code général des impôts.

IV. – Le I n'est applicable qu'aux sommes venant en déduction de l'impôt dû.

### EXPOSÉ SOMMAIRE

Lors de la prorogation du crédit d'impôt pour les investissements en Corse, il avait été prévu que le taux de 20 % ne s'appliquerait que pour les trois premières années. Un taux réduit de 10 % s'appliquerait les deux dernières années.

Par le présent amendement, il est proposé de récompenser et d'encourager les entreprises vertueuses en terme d'emploi, de bonnes pratiques entrepreneuriales et d'insertion sociale ; et d'inciter celles qui ne le sont pas à s'engager sur cette voie.

Concrètement, il s'agit pour les entreprises de moins de 20 salariés de majorer le taux de 10 % si elles répondent aux critères suivants :

- en cas d'emploi d'un apprenti, dont la preuve est apportée par la déclaration annuelle des données sociales (DADS) que chaque entreprise doit remplir en fin d'année, la majoration est de 3,33 points.
- en cas d'emploi d'un sénior, dont la preuve est là encore apportée par la déclaration annuelle des données sociales (DADS), la majoration est de 3,33 points.
- en cas d'adhésion de l'entreprise à un service de santé au travail, la majoration est de 3,33 points.

En cumulé, ces majorations peuvent porter le taux maximum du CIIC à 20%.

Pour les entreprises de plus de 20 salariés, les taux de majoration sont plus faibles et il y a un 4<sup>ème</sup> critère :

- en cas d'emploi d'un apprenti, +2,5 points.
- en cas d'emploi d'un senior, + 2,5 points.

- en cas d'adhésion de l'entreprise à un service de santé au travail, + 2,5 points.

- en cas d'emploi des travailleurs handicapés à hauteur de 6 % de l'effectif global dans l'année de référence, dont la preuve est apportée par la déclaration annuelle des données sociales, + 2,5 points.

En cumulé, ces majorations peuvent porter le taux maximum du CIIC à 20 %.

Les entreprises vertueuses pourront donc tendre voire atteindre un taux de 20 %, quand celles qui ne le sont pas devront se contenter du taux de base établi à 10 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier prochain.