



ASSEMBLÉE NATIONALE

11ème législature

filière technique

Question écrite n° 67773

Texte de la question

M. Marc Dolez appelle l'attention de M. le ministre de la fonction publique et de la réforme de l'Etat sur la grille indiciaire applicable aux agents de la filière technique de la fonction publique territoriale. Recrutés sur un niveau de qualification équivalent à la détention d'un titre de l'enseignement technologique de niveau baccalauréat plus deux années (DUT, BTS,...), il n'existe pourtant pas pour ces techniciens de classement indiciaire intermédiaire dans la catégorie B à l'image de celui dont bénéficient leurs homologues, agents de l'Etat. La création d'un tel indice intermédiaire, situé entre les catégories B et A, permettrait le classement en catégorie A avec un indice terminal au moins égal à 695 (indice brut) des agents au dernier grade des cadres d'emplois concernés, et l'homogénéisation des règles statutaires d'avancement applicables à la fonction publique territoriale et à la fonction publique d'Etat. Il lui demande dès lors s'il entend prendre des mesures allant dans le sens d'une uniformisation.

Texte de la réponse

Depuis sa création, le cadre d'emplois des techniciens territoriaux a pour corps homologue de référence à la fonction publique de l'Etat celui des techniciens des travaux publics de l'Etat. En 1999, le corps des techniciens des travaux publics de l'Etat - requalifiés de techniciens supérieurs de l'équipement - a été revalorisé en classement indiciaire intermédiaire (CII). Cette revalorisation a été justifiée par le niveau de formation qui leur est dispensé après leur recrutement. Ces fonctionnaires suivent en effet en qualité d'élèves, puis de stagiaires, une formation homologuée au niveau III d'une durée maximale de deux ans, alors que la formation des techniciens territoriaux est au plus égale à six mois, soit trois mois de formation initiale et trois mois de formation d'adaptation à l'emploi. De son côté, le cadre d'emplois des techniciens territoriaux constitue toujours aujourd'hui un cadre d'emplois de catégorie B-type, dont le recrutement externe par concours est ouvert aux candidats titulaires du baccalauréat ou d'un diplôme de niveau IV. Pour autant, les membres du cadre d'emplois des techniciens territoriaux n'en assument pas moins des tâches similaires à celles des agents de l'Etat. En outre, dans les faits, 85 % des lauréats des derniers concours externes, selon des sources CNFPT, possèderaient déjà un diplôme de niveau bac + 2, qui correspond aujourd'hui au profil le plus souvent souhaité par les collectivités. Pour tenir compte de ces réalités et éviter un « décrochage » entre ce cadre d'emplois et le corps homologue de l'Etat, le Gouvernement a donc décidé de faire bénéficier, à son tour, les techniciens territoriaux d'une revalorisation en CII. En ce sens, il a présenté aux membres du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT), le 24 octobre 2001, un certain nombre d'orientations. La revalorisation en CII de ce cadre d'emplois nécessite soit de réviser la formation post-recrutement pour en aligner la durée sur celle du corps correspondant des fonctionnaires de l'Etat, soit de relever au niveau III l'accès par concours au cadre d'emplois. La première solution consistant à renforcer la formation pour l'aligner sur celle des agents de l'Etat (formation diplômante de deux ans) paraît devoir être écartée, compte tenu du lourd et coûteux investissement qu'elle supposerait tant pour le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) que pour les collectivités locales, et de l'absence d'une structure de formation similaire à l'Ecole nationale des techniciens de l'équipement. C'est pourquoi il est proposé de retenir le principe du relèvement du niveau de recrutement, qui a

le mérite de la simplicité et répondrait pleinement à l'objectif d'une meilleure adaptation du recrutement, d'une part, aux caractéristiques des métiers techniques et aux besoins avérés des collectivités locales et, d'autre part, au profil actuel des candidats aux concours. La mise en oeuvre de cette réforme induit un certain nombre d'évolutions nécessaires : - l'accès par voie de concours externe au cadre d'emplois serait donc ouvert aux seuls candidats justifiant d'un diplôme de niveau III. Cependant, compte tenu des missions techniques confiées aux membres de ce cadre d'emplois, il conviendrait de limiter les diplômes retenus aux titres et diplômes professionnalisés de niveau III dans des domaines à caractère scientifique ou technique ; - cette réforme suppose également un renforcement de la formation des techniciens territoriaux et une adaptation de son contenu, ainsi qu'une révision des examens professionnels d'avancement de grade. L'ensemble des questions ayant trait à la révision des modalités de recrutement des techniciens territoriaux (dont celle concernant la création de nouvelles spécialités) sera prochainement examiné par le groupe de travail « concours », créé sous l'égide du CSFPT. Les autres questions portant sur la mise en oeuvre de la réforme, et en particulier les conditions de passage des membres actuels du cadre d'emplois en CII, feront l'objet d'une concertation avec l'ensemble des partenaires sociaux dans les prochains mois. L'objectif est de présenter les textes nécessaires à la mise en place de la réforme au 1er semestre 2002.

Données clés

Auteur : [M. Marc Dolez](#)

Circonscription : Nord (17^e circonscription) - Socialiste

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 67773

Rubrique : Fonction publique territoriale

Ministère interrogé : fonction publique et réforme de l'État

Ministère attributaire : fonction publique et réforme de l'État

Date(s) clé(s)

Question publiée le : 22 octobre 2001, page 6025

Réponse publiée le : 7 janvier 2002, page 75