



ASSEMBLÉE NATIONALE

12ème législature

contrats à durée déterminée

Question écrite n° 35204

Texte de la question

Mme Josette Pons attire l'attention de M. le ministre des affaires sociales, du travail et de la solidarité sur les difficultés engendrées par la législation du travail pour les guides salariés. Les prestations de guidage sont effectuées le plus souvent de manière intermittente sur réservation. Il s'agit de prestations à la journée, à la demi-journée ou pour deux heures. Ainsi le contrat à durée déterminée renouvelable est pour raison d'usage le statut le mieux adapté à ce type d'activité. Or, le guidage n'est pas présent dans la liste des secteurs habilités de l'article L. 122-1-13° du code du travail. De ce fait, la crainte d'être dans une situation non réglementaire, faute d'un cadre adapté, entraînera le risque d'une suppression des emplois de guide par les offices de tourisme, mettant à mal le tourisme culturel très apprécié des clientèles françaises et internationales. Aussi, elle lui demande s'il est envisageable d'insérer dans l'article L. 122-1-13° du code du travail, l'activité de guidage et d'accompagnement touristique et culturel gérée par les organismes de tourisme dans la liste des professions habilitées à utiliser le contrat à durée déterminée renouvelable pour raison d'usage afin de permettre la pérennité de ces emplois qui participent largement au développement du tourisme culturel en France. - Question transmise à M. le ministre délégué aux relations du travail.

Texte de la réponse

L'attention du Gouvernement est appelée sur l'absence d'inscription de l'activité de guide touristique sur la liste de l'article D. 121-2 du code du travail permettant de recourir au contrat à durée déterminée d'usage pour certains emplois par nature temporaires. Le recours à ce type de contrat est encadré par l'article L. 122-1-1, 3° du code du travail qui le réserve aux secteurs d'activité définis par décret ou par voie de convention ou d'accord collectif étendu, où il est d'usage constant de ne pas recourir au contrat de travail à durée indéterminée en raison de la nature de l'activité exercée et du caractère par nature temporaire de ces emplois. Ces secteurs sont énumérés par l'article D. 121-2 du même code qui vise notamment l'action culturelle mais pas les activités touristiques. L'article D. 121-2 ne vise pas les emplois permettant de conclure un contrat à durée déterminée d'usage mais le secteur d'activité de l'entreprise qui les emploie. L'article D. 121-2 ne peut donc citer l'activité de guide et la définition du secteur d'activité concerné paraît difficile à préciser sans l'étendre à des activités où l'existence de l'usage ne serait pas établie. Toutefois, cette liste peut être complétée par une convention ou un accord collectif étendu. C'est cette voie qui doit être privilégiée dans la mesure où la conclusion d'un accord constitue, d'une part, la reconnaissance, par les partenaires sociaux d'un secteur d'activité, de l'existence d'un usage et permet, d'autre part, de préciser les emplois autorisant la conclusion de contrats à durée déterminée d'usage. Il appartient donc aux partenaires sociaux de se prononcer sur le bien fondé de l'introduction des contrats d'usage dans les conventions collectives nationales couvrant le secteur du tourisme.

Données clés

Auteur : [Mme Josette Pons](#)

Circonscription : Var (6^e circonscription) - Union pour un Mouvement Populaire

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 35204

Rubrique : Travail

Ministère interrogé : affaires sociales, travail et solidarité

Ministère attributaire : relations du travail

Date(s) clé(s)

Question publiée le : 9 mars 2004, page 1715

Réponse publiée le : 13 juillet 2004, page 5379