



ASSEMBLÉE NATIONALE

12ème législature

## **insertion professionnelle et sociale**

Question écrite n° 40320

### **Texte de la question**

M. Jean-Marc Roubaud appelle l'attention de Mme la secrétaire d'État aux personnes handicapées sur l'emploi des personnes handicapées. Dans une société de plus en plus marquée par la compétition et la performance, les personnes handicapées éprouvent des difficultés à trouver un emploi durable. Il lui demande si elle envisage de prendre des mesures propres à favoriser l'emploi durable des personnes handicapées. - Question transmise à M. le ministre délégué aux relations du travail.

### **Texte de la réponse**

Le Président de la République a fait de l'action en faveur des personnes handicapées et de la réforme du dispositif mis en place dans le cadre de la loi d'orientation du 30 juin 1975 l'une des priorités de son quinquennat. Cette réforme comporte un volet relatif à l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Les mesures retenues sont inspirées par la double volonté d'assurer l'égalité des chances entre les travailleurs handicapés et les autres catégories de travailleurs et de permettre à toute personne handicapée qui est en mesure de travailler, de trouver un emploi en milieu ordinaire ou en établissement de travail protégé lorsque la situation de la personne handicapée le justifie. Les dispositions de la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, votée à l'Assemblée nationale le 3 février 2005 et promulguée le 11 février 2005, visent notamment à réaffirmer le principe de non-discrimination et à faire en sorte que soient prises en compte les aptitudes et les souhaits de la personne handicapée, et non seulement ses déficiences, en modifiant le dispositif d'accueil et d'orientation des personnes handicapées. Par ailleurs, la loi tend à améliorer le niveau de la formation des personnes handicapées en faisant notamment de celle-ci l'un des thèmes obligatoires de la négociation collective, à mieux assurer le respect par les employeurs tant publics que privés de leur obligation d'emploi à l'égard des travailleurs handicapés en augmentant, entre autres, le plafond de la contribution AGEFIPH pour les entreprises qui n'ont embauché aucun travailleur handicapé, n'ont passé aucun contrat avec le secteur protégé ou n'appliquent aucun accord visé à l'article L. 323-8-1 du code du travail, pendant une période supérieure à trois ans. Il précise et conforte le rôle

Version web : <https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/12/questions/QANR5L12QE40320>

de l'AGEFIPH dans l'élaboration et la mise en oeuvre de la politique d'insertion professionnelle des personnes handicapées et consacre l'évolution des ateliers protégés en leur reconnaissant le statut d'entreprise adaptée. Afin d'améliorer le retour à l'emploi des travailleurs handicapés, le secrétariat d'État aux personnes handicapées a initié la conclusion de pactes territoriaux pour l'emploi. Conclues au niveau des bassins d'emploi par l'ensemble des partenaires de la politique de l'emploi, ils fixent des objectifs quantifiés qui engagent les signataires.

## Données clés

- Auteur : [M. Jean-Marc Roubaud](#)
- Circonscription : Gard (3<sup>e</sup> circonscription) - Union pour un Mouvement Populaire
- Type de question : Question écrite
- Numéro de la question : 40320
- Rubrique : Handicapés
- Ministère interrogé : personnes handicapées
- Ministère attributaire : relations du travail

## Date(s) clé(s)

- Question publiée le : 1er juin 2004, page 3963
- Réponse publiée le : 10 mai 2005, page 4829