



# ASSEMBLÉE NATIONALE

13ème législature

## assistants maternels

Question écrite n° 15610

### Texte de la question

M. Maxime Gremetz attire l'attention de Mme la ministre de l'économie, des finances et de l'emploi sur les dispositions de la loi 2007-1223 du 21 août 2007. Sollicité par une association nationale d'assistantes maternelles, il se voit dans l'obligation de l'alerter sur deux points. La loi 2007-1223 prévoit à l'article L. 241-17 toute heure supplémentaire ou complémentaire ou toute autre durée de travail effectuée lorsque sa rémunération entre dans le champ d'application du I de l'article 81 quater du code général des impôts ouvre droit à une réduction de cotisations salariales de sécurité sociale proportionnelle à sa rémunération. Ce qui est bien leur cas. Or Pajemploi, dans sa lettre d'informations du mois d'octobre 2007 adressée aux parents, écrit « il n'y a pas d'incidence sur les cotisations sociales puisque celles-ci sont d'ores et déjà intégralement prises en charge par la CAF ou la MSA. » Dans leurs précédents courriers, cette association vous demandait de prendre position sur l'évolution de leurs salaires par rapport au salaire brut et au salaire étant donné que les cotisations salariales et patronales sont directement versées par la CAF ou MSA directement à l'URSSAF. Il demande si dans ces conditions on peut parler encore de salaire brut. Aucune réponse n'a été apportée. L'association, en conformité avec la convention collective, demande à ses adhérents d'établir mensuellement un bulletin de salaire. Que doivent noter les assistantes maternelles ? Faire la réduction de cotisations salariales de sécurité sociale, comme le prévoit la loi Tepas, ou ne pas faire la réduction, et par conséquent ne pas être en conformité avec cette même loi. Cela appelle une réponse. Cette professionnalisation est loin d'être facile à mettre en place et les parents ne peuvent avoir de considération s'il y a contradiction entre ce que leur répond Pajemploi et ce que dit l'assistante maternelle. D'autre part, le 4 décembre dernier l'assemblée nationale a voté la ratification de l'ordonnance 2007-329 officialisant la refonte du code du travail. Cette ordonnance prévoit l'exclusion de plusieurs corps de métier du code du travail, dont les assistantes maternelles agréées. Celles-ci seront désormais rattachées au code de l'action sociale et des familles. Il semblerait que la professionnalisation de leur profession soit mise à mal puisqu'elles ne dépendront plus et encore une fois du code du travail. Il lui demande de bien vouloir répondre précisément à ces questions.

### Texte de la réponse

Ni le législateur ni le Gouvernement n'ont entendu exclure les assistantes maternelles du bénéfice des mesures d'exonérations fiscales et sociales instituées sur les heures supplémentaires par la loi du 21 août 2007 en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat. C'est ainsi que, comme pour n'importe quel autre salarié, les rémunérations versées aux assistantes maternelles au titre des heures supplémentaires ou complémentaires qu'ils effectuent, sont exonérées d'impôt sur le revenu conformément aux dispositions de l'article 81 quater du code général des impôts. Ces rémunérations ouvrent également droit à la réduction des cotisations salariales définies à l'article L. 241-17 du code de la sécurité sociale lorsque, comme dans le cas des gardes d'enfants de plus de 6 ans, ces cotisations sont effectivement dues et acquittées par les salariés. En revanche, l'application d'une réduction de cotisations salariales ne s'applique pas lorsque le salarié n'est redevable d'aucune cotisation, soit parce qu'il en est exonéré, soit parce que ces cotisations sont intégralement prises en charge par un tiers, ainsi que le prévoit explicitement l'article L. 531-5 du code de la sécurité sociale pour l'emploi d'une assistante

maternelle dans le cadre du complément de libre choix du mode de garde de la prestation d'accueil du jeune enfant (PAJE). Sur le plan juridique, l'application de la réduction serait, dans cette hypothèse, contraire au principe posé au I de l'article L. 241-17 susvisé selon lequel la réduction de cotisations salariales est limitée au montant des cotisations et contributions d'origine légale ou conventionnelle rendues obligatoires par la loi dont le salarié est redevable au titre des heures supplémentaires ou complémentaires. Certes, les attestations d'emploi délivrées aux assistants maternels mentionnent des cotisations salariales. Il s'agit néanmoins d'une pure reconstitution. En effet, comme la PAJE a été mise en place sans bouleverser l'ensemble des règles sociales, cette méthode vise avant tout à bien retenir une règle favorable pour les assistantes maternelles, en choisissant de rétablir un salaire « brut » pour ouvrir des droits sociaux sur les sommes les plus élevées. Mais il est incontestable que les assistantes maternelles n'acquittent pas les cotisations salariales. Sur un plan pratique, une modification des règles applicables pour les déclarations de salaires dans ce secteur n'aurait donc aucune portée financière pour les personnes concernées mais entraînerait d'importantes difficultés de gestion et de contrôle. Des aménagements conséquents devraient être apportés aux systèmes déclaratifs simplifiés, le dispositif PAJEMPLOI devant être, en particulier, largement reconfiguré pour être mis en conformité avec la nouvelle exonération. Or, il n'est pas envisageable de fragiliser un système qui présente l'avantage de la simplicité et qui fonctionne dans de bonnes conditions au bénéfice de toutes les parties concernées. Le Gouvernement ne sous-estime pas le rôle prépondérant que jouent les assistantes maternelles dans notre politique de garde d'enfants. C'est la raison pour laquelle, au sein des 3,5 MdEUR d'aides publiques accordées par an dans ce domaine, une large part contribue au développement et à la professionnalisation du secteur des assistants maternels et renforce son attractivité. Les pouvoirs publics mesurent également les difficultés qui peuvent être liées à l'exercice de cette profession. C'est pourquoi a été engagée, en concertation avec les représentants des employeurs et des salariés de la profession, une réflexion plus globale sur un ensemble de sujets importants concernant cette profession (formation des assistantes maternelles, fonctionnement du dispositif PAJEMPLOI, plafond de rémunération conditionnant le bénéfice de la prestation de libre choix PAJE...). Par ailleurs, s'agissant du rattachement par l'ordonnance n° 2007-329 du 12 mai 2007 relative au code du travail de la profession des assistantes maternelles au code de l'action sociale et des familles qui relève du ministre en charge du travail, deux points méritent d'être soulignés. D'une part, ce rattachement au code de l'action sociale et des familles ne concerne pas seulement les assistantes maternelles mais également d'autres professions telles que les éducateurs et aides familiaux, les assistants familiaux, les personnels pédagogiques occasionnels des accueils collectifs de mineurs... D'autre part, il s'agit d'une codification à droit constant et les règles communes figurant dans le code du travail demeurent applicables aux assistantes maternelles.

## Données clés

**Auteur :** [M. Maxime Gremetz](#)

**Circonscription :** Somme (1<sup>re</sup> circonscription) - Gauche démocrate et républicaine

**Type de question :** Question écrite

**Numéro de la question :** 15610

**Rubrique :** Professions sociales

**Ministère interrogé :** Économie, finances et emploi

**Ministère attributaire :** Budget, comptes publics et fonction publique

## Date(s) clé(s)

**Question publiée le :** 29 janvier 2008, page 678

**Réponse publiée le :** 22 avril 2008, page 3451