



# ASSEMBLÉE NATIONALE

13ème législature

## revendications

Question écrite n° 52942

### Texte de la question

M. Marc Dolez appelle l'attention de M. le ministre du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville sur la plateforme revendicative adoptée par la FNATH, lors de son 45e congrès national en juin 2009 à Bourg-en-Bresse. Parmi les 300 propositions avancées, il lui demande de bien vouloir lui indiquer les réflexions que lui inspire celle visant à la consécration légale d'une obligation de sécurité de résultat pesant sur les employeurs à l'égard de tous les travailleurs.

### Texte de la réponse

La Cour de cassation a reconnu, par une jurisprudence constante depuis un arrêt du 11 avril 2002, l'existence d'une obligation de sécurité de résultat de l'employeur envers le salarié en vertu du contrat de travail. Elle a précisé que le manquement à cette obligation a le caractère d'une faute inexcusable lorsque l'employeur avait ou aurait dû avoir conscience du danger auquel était exposé le salarié, et qu'il n'a pas pris les mesures pour l'en préserver. À plus forte raison, l'obligation de sécurité de résultat interdit à l'employeur, dans l'exercice de son pouvoir de direction de prendre des mesures qui auraient pour objet ou pour effet de compromettre la santé et la sécurité des salariés. De plus, la directive CE n° 89/391 du 12 juin 1989 prévoit en son article 5 que l'employeur est obligé d'assurer la sécurité et la santé des travailleurs dans tous les aspects liés au travail. De surcroît, l'article L. 4121-1 du code du travail prévoit déjà que l'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs (actions de prévention des risques professionnels, actions d'information et de formation, mise en place d'une organisation et de moyens adaptés) et qu'il veille à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes. Au regard de ces éléments, le Gouvernement estime que l'état actuel du droit est suffisant pour garantir l'effectivité de l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur envers le salarié.

### Données clés

**Auteur :** [M. Marc Dolez](#)

**Circonscription :** Nord (17<sup>e</sup> circonscription) - Gauche démocrate et républicaine

**Type de question :** Question écrite

**Numéro de la question :** 52942

**Rubrique :** Handicapés

**Ministère interrogé :** Travail, relations sociales, famille, solidarité et ville

**Ministère attributaire :** Travail, relations sociales, famille, solidarité et ville

### Date(s) clé(s)

**Question publiée le :** 23 juin 2009, page 6085

**Réponse publiée le :** 12 janvier 2010, page 405