



ASSEMBLÉE NATIONALE

13ème législature

contractuels

Question écrite n° 86101

Texte de la question

M. Damien Meslot attire l'attention de M. le ministre de l'éducation nationale sur l'avenir des personnes de plus de 50 ans employées sous couvert d'un contrat « emploi de vie scolaire ». En effet, en septembre 2011, le contrat EVS de nombreux agents de plus de 50 ans va arriver à échéance et ils s'interrogent sur les perspectives qui vont s'offrir à eux : reconduction du dispositif, départ à la retraite, RSA. C'est pourquoi il lui demande de bien vouloir lui indiquer quelles mesures il entend prendre en faveur des agents de plus de 50 ans qui travaillent dans le cadre d'un contrat « emploi de vie scolaire ».

Texte de la réponse

Les personnels recrutés sous contrats aidés relèvent des dispositions du code du travail qui encadre strictement les durées et les conditions de renouvellement de ces contrats. Depuis le 1er janvier 2010, le contrat unique d'insertion (CUI), créé par la loi n° 2008-1249 du 1er décembre 2008 généralisant le revenu de solidarité active (RSA) et réformant les politiques d'insertion, se substitue aux actuels contrats d'accompagnement dans l'emploi concomitamment à l'extinction du dispositif du CAV et du CAE. Il est régi par les articles L. 5134-19-1 à L. 5134-34 et D. 5134-14 à R. 5134-50 du code du travail. Pour plus de clarté, pendant la période transitoire, ce nouveau contrat est désigné sous le terme « CAE-CUI ». Il est conclu pour une durée minimale de six mois et renouvelable dans la limite d'une durée totale de vingt-quatre mois. La durée maximale d'un CAE-CUI peut être portée à soixante mois pour les salariés âgés de cinquante ans et plus et bénéficiaires du RSA, de l'ASS, de l'allocation temporaire d'attente (ATA), de l'AAH ou reconnus travailleurs handicapés (art. L. 5134-25-1 du code du travail). À titre dérogatoire, le contrat de travail peut également être prolongé en vue de permettre d'achever une action de formation, jusqu'au terme de cette action (art. L. 5134-25-1 du code du travail). Il résulte donc de ces dispositions que les agents employés sous contrat aidé ne peuvent voir leurs contrats prolongés au-delà des durées rappelées ci-dessus. Le nouveau dispositif mis en oeuvre au 1er janvier 2010 met l'accent sur l'aspect qualitatif de l'accompagnement des salariés. Désormais, le prescripteur du contrat doit désigner au sein de ses services un référent chargé d'assurer le suivi du parcours d'insertion du salarié (artR. 5134-37 du code du travail). Par ailleurs, l'employeur doit désigner un tuteur « parmi les salariés qualifiés et volontaires pour assumer cette fonction » (artR. 5134-38 du code du travail). Enfin, quelle que soit la nature de leur contrat, les personnels qui souhaitent poursuivre leur activité professionnelle dans le domaine de l'éducation peuvent, sans condition d'âge depuis l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005, se présenter à différents concours dès lors qu'ils remplissent les conditions d'ancienneté et de diplôme requises, le concours étant la voie normale d'accès aux corps de la fonction publique de l'État. Enfin, les personnels recrutés sous contrats aidés peuvent postuler sur les emplois de catégorie C des fonctions publiques d'État, territoriale et hospitalière, qui sont accessibles sans concours.

Données clés

Auteur : [M. Damien Meslot](#)

Circonscription : Territoire-de-Belfort (1^{re} circonscription) - Union pour un Mouvement Populaire

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 86101

Rubrique : Enseignement : personnel

Ministère interrogé : Éducation nationale

Ministère attributaire : Éducation nationale, jeunesse et vie associative

[Date\(s\) clé\(s\)](#)

Question publiée le : 10 août 2010, page 8676

Réponse publiée le : 12 avril 2011, page 3700