



ASSEMBLÉE NATIONALE

13ème législature

chèque emploi service universel

Question écrite n° 98854

Texte de la question

M. Christian Vanneste attire l'attention de M. le ministre du travail, de l'emploi et de la santé sur l'utilisation des CESU. Il semblerait que les chéquiers ne contiennent pas de documents destinés aux services de Pôle emploi. Or, lorsque des employés se retrouvent au chômage alors qu'ils avaient plusieurs employeurs, ils doivent se rapprocher de leurs anciens employeurs. Ce sont ces derniers qui doivent demander à Pôle emploi le document nécessaire à la constitution du dossier de chômage. Il serait plus judicieux d'ajouter un volet au CESU, pouvant être envoyé aux services de Pôle emploi. Il souhaiterait connaître ses intentions en la matière.

Texte de la réponse

Le chéquier CESU comporte vingt chèques classiques destinés à permettre à un particulier employeur de rémunérer un salarié en emploi direct et vingt volets sociaux pour permettre à ce particulier employeur de déclarer son salaire. Ce chéquier est remis dans les conditions habituelles pratiquées par la banque de l'employeur. En cas de licenciement, la responsabilité de fournir au salarié une attestation de licenciement incombe à l'employeur (art. L. 1232-6 du code du travail et convention collective nationale du salarié du particulier employeur). Ainsi, lorsqu'un particulier employeur met fin au contrat de travail de son salarié, il doit lui remettre une attestation établie par Pôle emploi (art. R. 1234-9 du code du travail) qu'il se procure soit sur le site « www.poleemploi.fr », soit par courrier. Ce document est effectivement fourni uniquement par Pôle emploi. La proposition d'ajouter au chéquier CESU « un volet pouvant être envoyé au service de pôle emploi » afin de simplifier les démarches du particulier employeur en cas de licenciement de son salarié rejoint une étude qui avait été menée lors de la création du chèque emploi-service pour simplifier plus encore les démarches des particuliers employeurs et accélérer l'indemnisation des salariés au chômage. Cette idée n'avait pas été retenue car elle n'est pas compatible avec le format très simplifié des chéquiers qui a fait le succès du CESU depuis plus de quinze ans. Il ne paraît pas opportun de modifier aujourd'hui le format du chéquier CESU, qui impliquerait une modification de l'article L. 1271-1 du code du travail qui précise la finalité du CESU « déclaratif ». En revanche, cette mesure de simplification peut s'intégrer dans le futur espace numérique du particulier employeur et de son salarié qui rassemblera les principaux acteurs du secteur des services à la personne dont le Centre national du chèque emploi service universel et Pôle emploi. Ce projet est inscrit dans la convention d'objectifs et de gestion 2010-2013 conclue entre l'État et la Caisse nationale des URSSAF (ACOSS). Il permettra de rendre interopérables les offres de service des partenaires. L'idée de simplifier les démarches des particuliers employeurs en cas de licenciement d'un salarié pourra donc être reprise dans le cahier des charges qui est actuellement en cours d'élaboration.

Données clés

Auteur : [M. Christian Vanneste](#)

Circonscription : Nord (10^e circonscription) - Union pour un Mouvement Populaire

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 98854

Rubrique : Emploi

Ministère interrogé : Travail, emploi et santé

Ministère attributaire : Économie, finances et industrie

Date(s) clé(e)s

Question publiée le : 1er février 2011, page 882

Réponse publiée le : 5 juillet 2011, page 7295