



ASSEMBLÉE NATIONALE

15ème législature

Transition intergénérationnelle à court et moyen terme dans les entreprises

Question écrite n° 8471

Texte de la question

M. Stéphane Viry appelle l'attention de Mme la ministre du travail sur la transition intergénérationnelle à court et moyen terme dans les entreprises. Une entreprise de la circonscription dont il est l'élu qui emploie près de 100 personnes doit faire face à une pyramide des âges vieillissante dans laquelle un tiers des effectifs a entre 55 et 59 ans. L'entreprise va perdre un tiers de ses salariés dans les quatre prochaines années. La problématique du vieillissement des ouvriers, de la hausse des investissements pour maintenir ces seniors en poste et du renouvellement se pose donc dans cette entreprise. En effet, le recrutement se fait en amont, afin de procéder à un transfert de compétences et de connaissances entre les anciens et les nouveaux salariés qui dure plusieurs mois. Dans le but de répondre aux défis de la transition intergénérationnelle, l'entreprise a sollicité la DIRECCTE pour qu'elle puisse l'aider à trouver des solutions. Il semblerait néanmoins que les réponses apportées par l'État restent éloignées des attentes de l'entreprise et que ce dernier ne dispose pas d'outils adéquats pour aider cette entreprise qui se trouve pourtant confrontée à une problématique qui est généralisable. Il souhaiterait connaître les outils qu'elle compte mettre en place pour répondre au défi de la transition intergénérationnelle.

Données clés

Auteur : [M. Stéphane Viry](#)

Circonscription : Vosges (1^{re} circonscription) - Les Républicains

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 8471

Rubrique : Entreprises

Ministère interrogé : [Travail](#)

Ministère attributaire : [Travail, plein emploi et insertion](#)

Date(s) clé(s)

Question publiée au JO le : [22 mai 2018](#), page 4201

Question retirée le : 21 juin 2022 (Fin de mandat)