

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

7 décembre 2022

PLF POUR 2023 - (N° 598)

Commission	
Gouvernement	

**AMENDEMENT**

N ° 148

présenté par

M. Forissier, M. Bazin, M. Nury, M. Brigand, M. Bony, M. Bourgeaux, M. Seitlinger, Mme Bazin-Malgras, Mme Valentin, M. Descoeur, M. Taite, Mme Bonnivard, Mme Louwagie, Mme Corneloup, M. Fabrice Brun, M. Ray, M. Portier, M. Vincendet, M. Ciotti et Mme D'Intorni

-----

**ARTICLE 5 BIS D**

À la fin de l'alinéa 2, substituer aux mots :

« destinés à loger ses salariés »,

les mots :

« fournis, à titre gratuit, d'une part, au personnel de gardiennage, de sécurité ou de surveillance sur les chantiers ou dans les locaux de l'entreprise, et, d'autre part, au personnel saisonnier au sens du 3° de l'article L. 1242-2 du code du travail, employé par l'entreprise. »

**EXPOSÉ SOMMAIRE**

Le champ d'application du texte voté par le Sénat, malgré l'avis défavorable du Gouvernement, parce qu'il est trop large, méconnaît le droit européen.

Au demeurant, la disposition législative en cause excède très sensiblement l'objet de l'amendement initialement proposé au vote des Sénateurs, qui visait simplement à faire bénéficier les logements construits, pour les travailleurs saisonniers, de la récupération de TVA déjà prévue pour le logement de certaines catégories de personnels à l'article 206 de l'annexe II du CGI, laquelle présente un caractère réglementaire.

La modification proposée, qui porte, elle, sur un article de nature législative, vise à restreindre la mesure votée par les Sénateurs, aux seuls logements des travailleurs saisonniers, qui bénéficieront désormais du même avantage que les logements fournis, à titre gratuit, aux personnels de gardiennage, de surveillance et de sécurité sur les chantiers ou dans les locaux de l'entreprise.

Cette extension proposée du dispositif jusque-là réglementaire, procède d'une logique simple : les travailleurs saisonniers n'ont pas leur domicile principal sur le lieu de leur exercice professionnel où ils sont contraints de résider durant la brève période de leur contrat. Cette situation est comparable à celle des personnels déjà concernés par la mesure, qui eux aussi ont l'obligation de loger sur leur lieu de travail, alors que leur domicile permanent, où réside bien souvent leur famille, est le plus souvent ailleurs.

Le vote de la disposition, il convient de le rappeler, très attendue par les entreprises concernées, est de nature à remédier en partie à la pénurie de logements mis à la disposition de leurs salariés saisonniers, cette pénurie nuisant, en effet, gravement à l'attractivité des emplois saisonniers, tant dans le secteur touristique, qu'en agriculture au moment des récoltes.

Il importe de préciser que ces logements, nouvellement bénéficiaires d'une récupération de la TVA, devront, naturellement, eux-aussi, être fournis à titre gratuit aux travailleurs saisonniers, ce qui réduit d'autant le coût financier de la mesure.