

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

26 janvier 2023

PLFRSS POUR 2023 - (N° 760)

Retiré

**AMENDEMENT**

N ° AS7149

présenté par

Mme Panosyan-Bouvet, Mme Berete, M. Sitzenstuhl, Mme Jacqueline Maquet, M. Pont, Mme Dupont, M. Le Gendre, Mme Pompili, M. Armand, Mme Thevenot, Mme Janvier, Mme Rilhac, Mme Decodts, M. Perrot, M. Mazars, Mme Chandler, M. Bordat, M. Izard, M. Causse, M. Sorez, Mme Chassaniol, M. Mendes, Mme Iborra, M. Haury, Mme Colboc, M. Marchive, Mme Brugnera, Mme Goetschy-Bolognese, M. Ledoux, Mme Yadan, M. Vojetta, M. Travert, M. Alauzet, M. Rebeyrotte et Mme Liliana Tanguy

-----

**ARTICLE 2**

À l'alinéa 5, substituer aux mots :

« trois cents »

le mot :

« cinquante ».

**EXPOSÉ SOMMAIRE**

Le présent amendement vise à ce que la publication des indicateurs de suivi de l'index senior soit obligatoire pour les entreprises d'au moins 50 salariés à l'image de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes.

Cet amendement propose d'introduire une cohérence dans les seuils de taille d'entreprise concernées par ces deux index et leurs délais de mise en œuvre pour trois raisons :

- la place des seniors en entreprise constitue un défi national tout aussi important que l'égalité femmes-hommes, les salariés d'aujourd'hui étant les retraités de demain.
- Le même seuil et délais de mise en application entre les deux index est plus simple en apportant plus de lisibilité pour les entreprises.
- et ce d'autant plus que contrairement à l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes, il est probable que les indicateurs de l'index senior se fondent sur des critères démographiques (nombre de salariés, mobilité interne, recrutement etc.) plus facilement mobilisables et exploitables par les ressources humaines quelle que soit leur taille.