

ASSEMBLÉE NATIONALE

9 juin 2023

**AMÉLIORER L'ACCÈS AUX SOINS PAR L'ENGAGEMENT TERRITORIAL DES
PROFESSIONNELS - (N° 1336)**

Commission	
Gouvernement	

Tombé

AMENDEMENT

N° 1052

présenté par

Mme Youssouffa, M. Guy Bricout, M. Jean-Louis Bricout, M. Castellani, M. de Courson,
Mme Descamps, M. Lenormand, M. Morel-À-L'Huissier et M. Saint-Huile

ARTICLE 2 OCTIES

À l'alinéa 2, après le mot :

« départ »

insérer les mots :

« dans l'Hexagone et au moins un an avant leur départ dans les collectivités régies par les articles
73 et 74 de la Constitution ».

EXPOSÉ SOMMAIRE

Cet amendement tend à renforcer le besoin pour les agences régionales de santé et les conseils de l'ordre ultramarins d'être informés le plus tôt possible de la volonté de ces professionnels de ne plus exercer sur ces territoires.

Par exemple, l'île de Mayotte souffre d'une démographie médicale très faible comparée aux standards métropolitains.

En ce qui concerne la densité des professionnels devant couvrir les besoins en soins de santé de la population, celle-ci ne permet pas de répondre à l'ensemble des besoins. Pour illustrer, en 2020, il était recensé sur le territoire une densité par 100 000 habitants de 43 médecins généralistes, 37 spécialistes et 6 chirurgiens-dentistes, contre 127 médecins généralistes, 179 spécialistes et 63 chirurgiens-dentistes dans l'hexagone.

Concernant les sages-femmes, même si la densité/ habitant à Mayotte reste au-dessus de celle de l'hexagone, le nombre de sages-femmes est nettement inférieur aux besoins de la population. En

effet le ratio accouchements par sages-femmes à Mayotte est 48% supérieur à celui de l'hexagone (ce ratio est de 50 accouchements par sage-femme en moyenne à Mayotte, contre 33,7 en hexagone).

Ce besoin supplémentaire se justifie par la difficulté que rencontre les territoires ultramarins à attirer des professionnels. Chaque départ d'un professionnel est encore plus compliqué et impactant pour la population en comparaison avec le territoire hexagonal. Ce laps de temps supplémentaire devrait permettre aux acteurs de la santé publique d'anticiper ces départs et de répondre aux besoins urgents des territoires ultramarins.