

ASSEMBLÉE NATIONALE

14 décembre 2023

**GÉNÉRALISATION DU CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE À DES FINS
D'EMPLOYABILITÉ - (N° 1972)**

Tombé

AMENDEMENT

N° AS4

présenté par

Mme Garin, Mme Rousseau, M. Peytavie, Mme Arrighi, M. Bayou, Mme Belluco, M. Ben Cheikh,
Mme Chatelain, M. Fournier, M. Iordanoff, M. Julien-Laferrière, Mme Laernoës, M. Lucas,
Mme Pasquini, Mme Pochon, M. Raux, Mme Regol, Mme Sas, Mme Sebaihi, M. Taché,
Mme Taillé-Polian et M. Thierry

ARTICLE PREMIER

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

« IV. – Avant le 30 juin 2025, le Gouvernement remet au Parlement un rapport d'évaluation des dispositions de la présente section. Ce dernier s'attache notamment à établir le nombre et la nature des formations dispensées aux salariés relevant du présent dispositif et la part des entreprises de travail à temps partagé qui s'acquittent de leurs obligations dans ce domaine ainsi que la part des bénéficiaires qui accèdent durablement à l'emploi. »

EXPOSÉ SOMMAIRE

D'abord mis en place dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel en 2018, l'expérimentation relative à la mise en place du contrat de travail à temps partagé à des fins d'employabilité (CDIE) devait prendre fin en 2021. Cette dernière a été prolongée jusqu'au 31 décembre 2023 par l'article 15 de la loi n° 2020-1577 du 14 décembre 2020 relative au renforcement de l'inclusion dans l'emploi par l'activité économique et à l'expérimentation « territoires zéro chômeur de longue durée ».

Cette expérimentation autorise un entrepreneur de travail à temps partagé (ETTP) à proposer un contrat de travail à temps partagé à des fins d'employabilité (CDIE) à un public éloigné de l'emploi.

Elle s'inscrit en dérogation aux règles de droit commun régissant le travail à temps partagé (articles L. 1252-1 à L. 1252-13 du code du travail) qui consiste dans la mise à disposition d'une entreprise utilisatrice (en pratique petite ou moyenne), par un ETTP, d'un personnel « qualifié » qu'elle ne peut recruter en raison de sa taille ou de ses moyens. Le dispositif s'adresse à des personnes qui rencontrent « des difficultés particulières d'insertion professionnelle ».

L'expérimentation telle qu'elle existe aujourd'hui n'est assortie d'aucune sanction en cas de non respect de comportements prohibés d'un ETPP ou d'une entreprise utilisatrice dans le cadre d'une relation de travail intérimaire. Sur ce point, le texte proposé vient combler cette lacune dans son article 2.

L'expérimentation du CDIE et sa prolongation poursuivent un objectif d'insertion dans l'emploi par l'activité économique. Son aspect positif est qu'il permet de renforcer l'employabilité de personnes éloignées de l'emploi, d'offrir la stabilité sociale que permet un CDI : facilité à trouver un logement, congés payés, mutuelle, compte professionnel de formation etc. à des personnes dont les parcours de vie et d'insertion peuvent être complexes. Les député.es du groupe Ecologiste souscrivent à cet objectif.

Toutefois, comme le relève la Mission d'information sur les conditions d'application du dispositif expérimental du travail à temps partagé à des fins d'employabilité (rapporteur.es Fanta Berete et Stéphane Viry), il s'avère que le Gouvernement ne dispose que d'informations très parcellaires sur l'application du CDIE. Si le Gouvernement a bien produit un rapport d'évaluation intermédiaire comme prévu par l'article 115 de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, des données restent manquantes voire incomplètes et notamment concernant : le nombre et la nature des formations dispensées aux salariés et de la part des ETPP qui s'acquittent de leurs obligations dans ce domaine ; la part de celles et ceux qui accèdent durablement à l'emploi.

Le présent amendement des député.es écologistes a vocation à y remédier et prévoit que le Gouvernement remette au Parlement un rapport d'évaluation du dispositif. Ce dernier est en effet pérennisé alors que ni Gouvernement et ni parlementaires ne disposent d'une évaluation précise et exhaustive.