

**ASSEMBLÉE NATIONALE**

29 novembre 2025

PROJET DE LOI DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR 2026 - (N° 2141)

Commission	
Gouvernement	

Tombé

N° 223

**AMENDEMENT**présenté par  
M. Dussausaye

-----

**ARTICLE 9**

Rédiger ainsi l'alinéa 7 :

« II. – À la première phrase de l'article L. 6243-2 du code du travail, après le mot : « apprenti », sont insérés les mots : « employé dans une entreprise de moins de deux cent cinquante salariés ».

**EXPOSÉ SOMMAIRE**

Cet amendement de repli vise à garantir l'exonération des cotisations salariales pour les apprentis employés dans les TPE/PME.

Les TPE/PME ont déjà été bien impactées par les coupes budgétaires dans l'apprentissage. En 2025, l'aide à l'embauche pour l'apprentissage est passée de 6 000 à 5 000 euros d'aide par contrat pour les entreprises de moins de 250 salariés. Pourtant, en 2023, les TPE/PME représentaient 76 % des employeurs.

En 2026, c'est directement au pouvoir d'achat des apprentis que le Gouvernement s'attaque en supprimant totalement l'exonération des cotisations salariales.

En 2021, la part des employeurs recrutant au moins un alternant était de 92 % pour les entreprises de plus de 250 salariés contre 47 % pour les entreprises de 20 à 49 salariés.

La suppression de l'exonération salariales pour les apprentis, dans un contexte de hausse du coût de la vie et de défaillances en cascade d'entreprises, tout particulièrement des TPE/PME, risque de détourner les apprentis de ces entreprises au bénéfice des seules grandes entreprises.